

Akcijski plan za provedbu Antikorupcijskog programa za trgovačka društva u većinskom vlasništvu jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave za razdoblje od 2021. do 2022. godine

NAZIV TRGOVAČKOG DRUŠTVA: **MONTE GIRO d.o.o. Pula**

OIB: **68652112489**

ADRESA: **KUMIČIĆEVA 22, 52100 Pula**

OSNIVAČ: **JLP(R)S**

PRAVNI STATUS: **društvo s ograničenom odgovornošću**

DJELATNOST: **Pogrebna i srodna**

ODGOVORNA OSOBA: **Uprava-direktor: Darko Buršić, Nadzorni odbor: Josip Anton Rupnik, Đildo Pliško, Drago Glumac**

CILJ 1. Povećanje integriteta, odgovornosti i transparentnosti u radu trgovačkih društava u većinskom vlasništvu JLP(R)S						
Mjera 1.1. Intenziviranje unutarnjih i vanjskih nadzora poslovanja trgovačkih društava u većinskom vlasništvu JLP(R)S i uspostavljanje transparentnih kriterija procjene efikasnosti poslovanja						
Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
1.1.1.	Društvo je dužno sastavljati svoja finansijska izvješća u skladu sa standardima finansijskog izvješćivanja, posebnim propisima, Zakonu o računovodstvu te Zakonom o trgovačkim društvima vodeći pri tome računa o suvremenim međunarodnim tendencijama u finansijskom izvješćivanju kao i o zahtjevima tržišta. Finansijska izvješća Društva su dužna objavljivati i na svojim internetskim stranicama.	1. Izrada i javna objava finansijskih izvješća u skladu sa svim propisima i zakonima	Do 30.06. tekuće godine za prethodnu godinu ako zakonom nije drugačije propisano, kontinuirano	Objava na internetskoj stranici Društva	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva	Računovodstveni odjel, Anita Bonašin anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878

1.1.2.	<p>Vlasnička struktura - Društvo treba učiniti javno dostupnim potpuni popis svojih članova, a ako se radi o dioničkom društvu tada i popis dioničara s brojem i rodom dionica, kao i popis imatelja bilo kojih drugih vrijednosnih papira izdanih od strane toga društva, a koji mogu biti od značenja za promjene u vlasničkoj strukturi. Popis bi društvo trebalo javno objaviti najkasnije pet radnih dana nakon nastale promjene.</p>	<p>2. Javna objava i redovno ažuriranje vlasničke strukture Društva</p>	Izvršeno	<p>Objava na Internet stranicama Društva</p>	<p>Nisu potrebna dodatna financijska sredstva</p>	<p>Voditelj računovodstva, Anita Bonašin anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878</p>
1.1.3.	<p>Potrebno je uspostavljanje i/ili jačanje financijskog upravljanja i sustava unutarnjih kontrola na način kako je uredeno Zakonom o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru i Zakonom o fiskalnoj odgovornosti. Treba osigurati stalnu primjenu svih predviđenih kontrolnih mehanizama koji bi trebali osigurati kontrolu i nadzor nad poslovnom djelatnošću i</p>	<p>3. Upravljanje sustava unutarnjih kontrola</p>	<p>Izvršeno, Odabir za godišnju reviziju financijskog neovisnog revizora provodi se sukladno Zakonskoj obvezi do kraja trećeg</p>	<p>Sustav unutarnjih kontrola definiran je kroz: 1. Organizacijom i sistematizacijom radnih mesta gdje su propisane ovlasti i odgovornosti zaposlenika 2. Godišnja revizija</p>	<p>Nisu potrebna dodatna financijska sredstva</p>	<p>Voditelj računovodstva, Anita Bonašin, anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878 Voditelj komercijale, Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542-877</p>

	poslovnim upravljanjem, u svrhu sprječavanja korupcije, uključujući jačanje kontrolnih mehanizama, vezano uz procjenu, prepoznavanje te ublažavanje rizika.		kvartala u godini	financijskih izvještaja od strane neovisnog revizora sukladno Zakonu o računovodstvu		
1.1.4.	Potrebno je uspostavljanje i/ili jačanje unutarnje revizije na takav način kako je uređeno Zakonom o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru, Pravilnikom o unutarnjoj reviziji u javnom sektoru i Kodeksom strukovne etike unutarnjih revizora u javnom sektoru. Treba osigurati integritet revizijskih procesa, od revizora i računovođa tražiti da djeluju konzistentno i u skladu s pravilima revizijskog djelovanja u slučaju sumnje o postojanju prijevare i korupcije.			MONTE GIRO d.o.o. Pula nije obveznik primjene Zakona o sustavu unutarnje kontrole u javnom sektoru (Pravilnik o unutarnjoj reviziji u javnom sektoru)		
1.1.5.	Potrebno je uspostavljanje i/ili jačanje tzv. revizorskih					

	odbora koji prate postupak finansijskog izvješćivanja, prate djelotvornost sustava unutarnjih kontrola, upravljanje rizicima, unutarnju reviziju te prate obavljanje zakonske revizije godišnjih finansijskih izvještaja.		MONTE GIRO d.o.o. Pula nije obveznik primjene Zakona o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru. (Pravilnik o unutarnjoj reviziji u javnom sektoru)		
1.1.6.	Implementacija samoprocjene procesa rada i organizacije u svrhu unapređenja funkciranja sustava unutarnjih kontrola. Kao obrazac može poslužiti Upitnik o fiskalnoj odgovornosti za trgovačka društva i druge pravne osobe utvrđene u registru trgovačkih društava i drugih pravnih osoba obveznika davanja Izjave o fiskalnoj odgovornosti (Prilog 2.b), koji je sastavni dio Uredbe o sastavljanju i predaji izjave o fiskalnoj odgovornosti i izvještaju o primjeni fiskalnih pravila.	4. Izrada i ispunjavanje Upitnika o fiskalnoj odgovornosti za trgovačka društva i druge pravne osobe	Očekivani rok za izvršenje je kraj prosinca svake godine za sljedeću godinu	Izrada i ispunjavanje fiskalne izjave o fiskalnoj odgovornosti planovi rada do 31. ožujka tekuće godine za prethodnu godinu, ne postoji obveza uspostava unutarnje revizije	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva Vidi aktivnosti 3.

1.1.7.	<p>Postojanje obveze izrade godišnjih planova rada za sve strukture određene smjernicama 1.1.3., 1.1.4., 1.1.5., 2.1.2. i 2.2.5. Očekivani rok za izvršenje je kraj prosinca svake godine za sljedeću godinu.</p>	<p>5. Izrada godišnjeg plana rada povjerenika za etiku, uspostaviti kontrolne mehanizme vezano uz procjenu, prepoznavanje te ublažavanje rizika</p> <p>6. Izrada godišnjeg plana rada službenika za informiranje</p>	<p>Očekivani rok za izvršenje je kraj prosinca svake godine za sljedeću godinu.</p>	<p>Godišnji plan rada povjerenika za etiku</p> <p>Godišnji plan službenika za informiranje</p>	<p>Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva</p>	<p>Vidi aktivnost 3. Vidi aktivnost 2. Vidi aktivnost 16.</p>
--------	---	--	---	--	---	---

Mjera 1.2. Stvaranje jasnih pravila o imenovanjima članova upravnih i nadzornih odbora						
Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
1.2.1.	Trgovačka društva u većinskom vlasništvu JLP(R)S imaju slobodu samostalno izabrati svoje unutarnje organizacijsko ustrojstvo korporativnog upravljanja, s tim da, osim glavne skupštine i uprave, mogu imati nadzorni odbor. Trgovačko društvo može statutom odrediti da umjesto uprave i nadzornog odbora ima upravni odbor. Društva kapitala mogu umjesto uprave ustrojiti upravne odbore sastavljene od izvršnih i neizvršnih direktora, kao jedinstvena tijela koja vode poslove i nadziru poslovanje trgovačkog društva.	7. Praćenje propisa koji se odnose na izbor unutarnjeg organizacijskog ustrojstva	kontinuirano	Društvo je ustrojeno sukladno Izjavi o Društvu Objava na Internet stranici Društva	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva	Vidi aktivnost 2.
1.2.2.	Izbor ili imenovanje članova nadzornog odbora i neizvršnih direktora.	8. Praćenje propisa koji se odnose na izbor i imenovanje	kontinuirano	Pravilnik o uvjetima za članstvo u Nadzornom odboru	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva	Vidi aktivnost 2.

	S obzirom na to da članovi nadzornog odbora i neizvršni direktori koji su članovi upravnog odbora društva trebaju uđovoljavati odgovarajućim standardima glede obrazovanja i profesionalnog iskustva, imati visoke moralne standarde i biti u mogućnosti odvojiti potrebno vrijeme za obnašanje funkcije člana nadzornog odbora. Sve kandidature za članove nadzornog ili upravnog odbora koji se biraju na skupštini trebale bi biti javno objavljene na internetskim stranicama društva, najkasnije s danom objave oglasa za sazivanje glavne skupštine na kojoj se biraju, potkrijepljene njihovim životopisom i dostatnim podacima za donošenje pravilne odluke o članova nadzornog odbora				
--	--	--	--	--	--

	izboru. Pri objavi kandidatura potrebno je uzeti u obzir važeće propise u području zaštite osobnih podataka.					
--	--	--	--	--	--	--

Mjera 1.3. Jačanje mehanizama sprječavanja sukoba interesa predsjednika i članova upravnih odbora trgovačkih društava u većinskom vlasništvu JLP(R)S.

Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
1.3.1.	Sukob interesa članova nadzornog odbora	9. Odredbe o sukobu interesa članova Nadzornog odbora	kontinuirano	Ispunjavanje izjave o nepostojanju sukoba interesa	Nisu potrebna dodatna financijska sredstva	Voditelj komercijale Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877
1.3.2.	Sukob interesa članova uprave	10. Odredbe o sukobu interesa članova Uprave	kontinuirano	Ispunjavanje izjave o nepostojanju sukoba interesa	Nisu potrebna dodatna financijska sredstva	Voditelj komercijale Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877
1.3.3.	Potrebno je definirati i objaviti u formi vodiča (ili smjernica) ili ugraditi u Pravilnike o unutarnjem redu, specifične vrijednosti i pravila za prevenciju korupcije i osiguranje profesionalnog ponašanja u vezi sa: darovima i naknadama od poslovnih partnera i poslovnim partnerima; upravljanjem sredstvima organizacije; povjerljivošću i	11. Smjernice o određivanju specifičnih vrijednosti i pravila za prevenciju korupcije	31.12.2021.	Etički kodeks o upravljanju sukobu interesa članova NO Društva	Nisu potrebna dodatna financijska sredstva	Voditelj komercijale Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877 Voditelj računovodstva, Anita Bonašin anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878

	nepristranošću; mogućnošću obavljanja dodatnog posla (izvan radnog vremena); razdvajanjem privatnih i poslovnih interesa i sl., a koja pravila bi se odnosila na osobe koje nisu dužnosnici prema Zakonu o sprječavanju sukoba interesa.				
1.3.4.	Uvođenje obvezе potpisivanja „izjave o povjerljivosti i nepristranosti“ za zaposlenike zaposlene na radnim mjestima koja su, analizom i procjenom rizika, ocijenjena visokim stupnjem rizika na korupciju (npr. za sudionike postupaka javne nabave, izdavanja dokumenata kojima se ostvaruju određena prava, itd.). Izjava kojom zaposlenici pod materijalnom i kaznenom odgovornošću potvrđuju da su u prethodnoj godini svoje poslove obavljali u skladu s važećim pravnim propisima	12. Odluka o obvezi potpisivanja „Izjave o povjerljivosti i nepristranosti“ za zaposlenike zaposlene na radnim mjestima koja su, analizom i procjenom rizika, ocijenjena visokim stupnjem rizika na korupciju (npr. za sudionike postupaka javne nabave, izdavanja dokumenata kojima se	31.12.2021.	Potpisana izjava o povjerljivosti i nepristranosti	Nisu potrebna dodatna financijska sredstva Voditelj komercijale Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877 Voditelj računovodstva, Anita Bonašin anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878

	<p>te da će u tekućoj godini postupati u skladu s njima, potpisuje se početkom svake godine, a najkasnije do 31. siječnja. Također je potrebno navesti tko je odgovoran za provjeru vjerodostojnosti izjave te postoje li okolnosti koje utječu na nepristranost i kakve su posljedice u odnosu na odluku koja je donesena u okolnosti u kojima nije osigurana nepristranost.</p>	<p>ostvaruju određena prava, itd.)</p> <p>13. Ažuriranje popisa radnih mesta</p>			
--	---	--	--	--	--

Mjera 1.4. Nadzor nad davanjem sponzorstava i donacija u trgovačkim društvima u većinskom vlasništvu JLP(R)S

Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
1.4.1.	. Trgovačka društva u većinskom vlasništvu JLP(R)S kao obveznici primjene Zakona o pravu na pristup informacijama, dužna su polugodišnje i godišnje objavljivati u otvorenom obliku (excel tablica) podatke o sponzorstvima i donacijama (u novcu ili dobrima i uslugama), koji sadrže sljedeće informacije: korisnik sponzorstva ili donacije (ime i prezime/naziv pravne osobe, adresa/sjedište, OIB za pravne osobe), datum donacije, iznos odnosno procijenjeni iznos donacije, opis, a koje su dodijelila fizičkim i pravnim osobama (uzimajući u obzir načela otvorenih podataka).	14. Revidiranje liste donacije i sponzorstva	Aktivnosti koje proizlaze iz smjernice podrazumije vaju kontinuirano izvršavanje	Objava liste donacija i sponzorstva na Internet stranici društva	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva	Voditelj komercijale Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877 Voditelj računovodstva, Anita Bonašin anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878

CILJ 2. Jačanje antikoruptivnih mehanizama u radu trgovačkih društava u većinskom vlasništvu JLP(R)S

Mjera 2.1. Jačanje integriteta zaposlenika i upravljačkih struktura

Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
2.1.1.	Potretno je donijeti i među zaposlenicima objaviti „etički kodeks kojim se utvrđuju vrste i postupak provedbe disciplinskih mjerkoje se mogu poduzeti kad postoji kršenje politike, procedure ili pravila etičkoga ponašanja, a radi podizanja razine informiranosti o postavljenim zabranama te kako bi se razvila svijest o problematici i posljedicama nepropisnog ponašanja.	15. Etički kodeks Revidiranje po potrebi Etičkog kodeksa	31.12.2021.	Etički kodeks - Kodeks poslovnog ponašanja	Nisu potrebna dodatna financijska sredstva	Vidi aktivnost 2.
2.1.2	Potretno je imenovati povjerenika za etiku, kao osobu zaduženu za primanje pritužbi zaposlenika, građana i drugih osoba u vezi s neetičnim i, moguće, koruptivnim ponašanjem zaposlenika, te za	16. Imenovanje povjerenika za etiku	31.12.2021.	Odluka Uprave o imenovanju povjerenika za etiku	Nisu potrebna dodatna financijska sredstva	Direktor Darko Buršić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877

	promoviranje etičkog postupanja u međusobnim odnosima zaposlenika i odnosa prema građanima, korisnicima usluga.				
2.1.3.	Implementacija samoprocjene procesa rada i organizacije u svrhu unaprjeđenja integriteta. Kao obrazac mogu poslužiti dostupni Upitnici za samoprocjenu integriteta, koji su sastavni dio Naputka za izradu godišnjeg izvješća o sustavu unutarnjih finansijskih kontrola („Narodne novine“, broj 3/11).	17. Ispunjavanje upitnika za samoprocjenu integriteta	31.12.2021.	Upitnik Ispunjen upitnik o fiskalnoj	Nisu potrebna dodatna finansijska sredstva Vidi aktivnost 2.

Mjera 2.2. Jačanje transparentnosti trgovačkih društava

Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
2.2.1.	Do kraja poslovne godine na svojoj internetskoj stranici potrebno je objaviti kalendar važnih događaja koji se očekuju u narednoj poslovnoj godini (npr. predviđeni datum objave finansijskih izvještaja, datum održavanja glavne skupštine društva, datum isplate dividende i sl.).	18. Objava kalendaru događaja	31.12.2021.	Lista kalendara sa datumima objave važnih dokumenata, objavljena na Internet stranicama Društva		Vidi aktivnost 16.
2.2.2.	Potrebno je definirati i na mrežnoj stranici društva objaviti: viziju i misiju; opće i posebne ciljeve; osnovne organizacijske vrijednosti i osnovne principe u pogledu odnosa sa trećim stranama (korisnici usluga,	19. Misija i vizija društva 20. Opći i posebni ciljevi 21. Odnos sa trećim stranama	kontinuirano	Objava na Internet stranici Društva	Nisu potrebna dodatna sredstva	Vidi aktivnost 16.

	dobavljači, država i drugi partneri).				
2.2.3.	Objavljivanje informacija vezano uz postupak javne nabave sukladno važećim propisima. U slučaju nabave robe iznad 20.000,00 kuna, te radova iznad 100.000,00 kuna naručitelji i ponuditelji trebaju potpisati „izjava o integritetu“ kojom svi ponuditelji i naručitelji pisano jamče korektnost u postupku, kao i izostanak bilo kakve zabranjene prakse u vezi s postupkom nadmetanja (radnja koja je korupcija ili prijevara, nuđenje, davanje ili obećavanje neke neprilične prednosti koja može utjecati na djelovanje nekog zaposlenika) te izražavaju suglasnost s provedbom revizije cijelog postupka od strane neovisnih stručnjaka i prihvaćanjem odgovornosti i određenih sankcija (ugovorne kazne, bezuvjetni otkaz ugovora) ukoliko se krše pravila.	22. Informacije o postupku javne nabave	Aktivnosti koje proizlaze iz smjernice podrazumije vaju kontinuirano izvršavanje	Objava sukladno važećim propisima	Nisu potrebna dodatna sredstva Voditelj komercijale Lorena Martinčić, monte-giro@pu.t-com.hr

	Također, opći uvjeti nabave trebaju sadržavati klauzulu „integritet“ koji će se primjenjivati na sve javne nabave. Aktivnosti koje proizlaze iz smjernice podrazumijevaju kontinuirano izvršavanje.					
2.2.4.	Proaktivno objavljivati informacije, kako je uređeno Zakonom o pravu na pristup informacijama i podrednim aktima. Trgovačka društva u većinskom vlasništvu JLP(R)S, kao tijela javne vlasti, dužna su sukladno članku 10. Zakona o pravu na pristup informacijama na svojim internetskim stranicama na lako pretraživ način i u strojno čitljivom obliku objavljivati podatke i informacije	23. Revidiranje informacija sukladno Zakonu o pravu na pristup informacija, na stranica društva objavljuje se informacije kojima se utječe na interes korisnika	Aktivnosti koje proizlaze iz smjernice podrazumije vaju kontinuirano izvršavanje	Objava sukladno važećim propisima	Nisu potrebna dodatna sredstva	Vidi aktivnost 2.
2.2.5.	Za razliku od prijma u državnu službu i upravna tijela JLP(R)S, trgovačka društva i vlasništvu JLP(R)S nemaju zakonsku obvezu raspisivanja javnog natječaja, provođenja testiranja/razgovora s	24. Revidiranje sistematizacije radnih mesta, oglašavanje slobodnih radnih mesta, objavljivanje javnog natječaja,	kontinuirano	Objava na stranicama Društva	Nisu potrebna dodatna sredstva	Vidi aktivnost 16.

<p>kandidatima, donošenja odluke/rješenja o odabiru kandidata, niti obavlještavanja kandidata o rezultatima eventualno provedenog natječajnog postupka. Takva trgovačka društva, kao poslodavci, stoga slobodno odlučuju na koji će način provesti postupak zapošljavanja i odabira zaposlenika, što zbog specifičnog položaja ovih društava izaziva nezadovoljstvo građana i budi sumnju u pogodovanje odabranim kandidatima koji su nerijetko u nekoj vrsti privatnog ili eventualno prethodnog poslovnog odnosa s osobama koje u tim trgovačkim društvima imaju ovlast donošenja odluka. Slijedom navedenog, predlaže se pored sistematizacije radnih mjesta s jasno predviđenim brojem izvršitelja na svakom radnom mjestu i uvjeta koje radnici na istima moraju ispunjavati u internim aktima, urediti i</p>	<p>provođenje testiranje kandidata</p>				
--	--	--	--	--	--

	način oglašavanja slobodnih radnih mjesta, kako bi ista bila dostupna svim zainteresiranim građanima pod jednakim uvjetima, ali i kojima će se detaljno urediti i sam postupak i način odabira kandidata nakon objavljenog javnog natječaja, omogućujući tako maksimalnu transparentnost u postupcima zapošljavanja.					
2.2.6.	Potrebno je imenovati službenika za informiranje, kao osobu mjerodavnu za rješavanje ostvarivanja prava na pristup informacijama, obavljanje poslova rješavanja pojedinačnih zahtjeva i redovitog objavljivanja informacija.	25. Imenovanje službenika za informiranje	kontinuirano	Objavljeno na stranicama Društva	Voditelj komercijale Lorena Martinčić monte-giro@pu.t-com.hr 052 542 877 Voditelj računovodstva, Anita Bonašin anita.bonasin@montegiro.hr 052 542-878	
2.2.7.	Odredbom članka 67. stavka 1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08,	26. Prilikom isplate naknade za nepotpuno izvlaštenje/služnost, naknadu utvrđuje	kontinuirano		Vidi aktivnost 2.	

	36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19) propisano je da sve pokretne i nepokretne stvari te imovinska prava koja pripadaju jedinici lokalne, odnosno područne (regionalne) samouprave čine njezinu imovinu. Prema odredbi stavka 2. istog članka jedinica lokalne samouprave, odnosno područne (regionalne) samouprave mora upravljati, koristiti se i raspolagati svojom imovinom pažnjom dobrog gospodara.	ovlašteni vještak-servisna radiona				
--	---	------------------------------------	--	--	--	--

Mjera 2.3. Zaštita osoba koje prijavljuju nezakonitosti i nepravilnosti						
Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
2.3.1.	Potrebno je stvoriti učinkovit sustav prijavljivanja nepravilnosti uspostavljanjem mehanizma putem kojeg nepravilnosti, prijevare ili sumnje na korupciju mogu biti prijavljene.	27. Imenovati osobu za nepravilnost 28. Postavljenje i objavljivanje osobe zadužene za nepravilnosti i objava adrese na Internet stranicama Društva	izvršeno	Odluka o imenovanju osobe zadužene za nepravilnosti	Nisu potrebna dodatna sredstva	Osoba za prijavljivanje nepravilnosti Lorena Martinčić, Anita Bonašin

Mjera 2.4. Jačanje kompetentnosti zaposlenika						
Broj	Smjernica	Aktivnost	Rok provedbe	Pokazatelj provedbe	Potrebna sredstva	Nositelj i sunositelj provedbe
2.4.1.	Potrebito je procijeniti probleme koji nastaju i testirati razinu znanja zaposlenika na područjima identificiranih slabosti, sa svrhom da se utvrdi poznavanje sustava, kako bi bilo moguće sustav dalje razvijati i poboljšavati, kao i povećati razinu znanja zaposlenika.	29. Procjena mogućih slabosti i testiranje razine znanja zaposlenika		U pripremi		Vidi aktivnost 3.
2.4.2.	. Uvođenje obvezne specijalizirane poduke zaposlenika kako bi se izgradila etička kompetentnost. Potrebno je osobe dodatno educirati iz područja etike, pristupa informacijama, financijskog upravljanja, unutarnjeg nadzora i kontrole, javne nabave, te zaštite oštećenika i osoba koje u dobroj vjeri prijavljuju korupciju	30. Priprema po odjelima	kontinuirano		Nisu potrebna dodatna sredstva	Vidi aktivnost 16.

2.4.3.	Donošenje planova edukacije.	31. Priprema po odjelima	kontinuirano		Nisu potrebna dodata sredstva	Vidi aktivnost 16.
--------	---------------------------------	-----------------------------	--------------	--	----------------------------------	--------------------

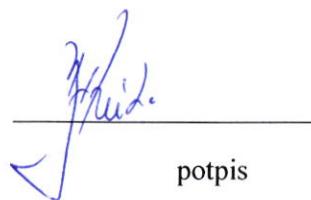
2. Ukupan broj planiranih aktivnosti: <*unesite zadnji broj aktivnosti* >

3. Opažanja

<*unesite svoje primjedbe, prijedloge za unaprjeđenje provedbe mjera, prijedloge mjera i sl.* >

Pripremila Anita Bonašin, voditelj računovodstva:

Anita Bonašin



10.02.2021.

ime i prezime

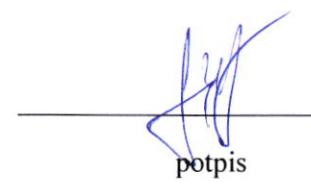


potpis

datum

Pripremio Lorena Martinčić, voditelj komercijale:

Lorena Martinčić



10.02.2021.

ime i prezime



potpis

datum

Potpisao direktor Darko Buršić:

Darko Buršić



MONTE GIRO
za pogrebne usluge d.o.o.
potpis Kumičićeva 22, 52100 PULA
3

10.02.2021.

ime i prezime

datum

Upute za pripremu akcijskog plana:

- Potrebno je popuniti razdjeljke popraćene znakovima <__>
- U kolonu „Aktivnosti“ potrebno je popisati aktivnosti koje se planiraju poduzeti u svrhu ostvarenja mjere, odnosno cilja, a sukladno zahtjevima navedenim u pojedinim smjernicama. Molimo da aktivnosti numerirate rastućim nizom od 1 do n, bez obzira na koji se cilj/mjeru odnosi, tako da na kraju plana bude vidljiv ukupan broj aktivnosti koje planirate provesti. Aktivnosti moraju biti konkretnе, mjerljive, opisane kratkom i jasnom rečenicom.
- U kolonu „Rok“ treba upisati datum kada se određena aktivnost planira okončati, s tim da taj datum mora biti u okviru roka određenog za izvršenje određene mjere.
- U koloni „Nositelj i sunositelj provedbe“ molimo da naznačite odjel/službu/osobu odgovorne za upravljanje određenom aktivnosti te podatke za kontakt. Ako je jedan odjel/služba/osoba odgovorna za više aktivnosti, pozovite se na broj aktivnosti u kojoj je prvi put spomenuta (*npr. vidi aktivnost 1.*)
- Ukoliko je određena mjeru već razvijena i implementirana, u organizaciji pod točkom 3. „Opažanja“, pozivajući se na broj mjeru, navedite reference na odgovarajuće dokumente koji potvrđuju Vašu tvrdnju, a u tablici akcijskog plana svakako navedite i tu aktivnost, popunite i sve ostale stupce tablice, s tim da pod „Rok provedbe“ navedete datum kada je aktivnost/mjera izvršena.
- Pod točkom 3. „Opažanja“ možete navesti i Vaše primjedbe ili prijedloge vezane uz Program, kako bi se on mogao unaprijediti